



代表取締役社長 苅部 宣輔 (かるべ のぶすけ)

Profile

1965年12月生まれ。54歳。新潟大学卒業後、他社での勤務を経て弊社に入社、2000年に社長就任。自社でソフト開発から販売、保守まで一貫体制で対応。医療機関向けのソフトウェア開発会社として信頼を得ている。趣味はゴルフ。

TSR：企業コード 20-010838-7 所在地：〒950-0963 新潟県新潟市中央区南出来島1-10-21

TEL：025-282-2233 URL：http://www.sfc-niigata.co.jp

事業内容：医療機関向けソフトウェアの開発

一問一答

働く上で1番大切にしていることは？

仕事、特に客観的なデータに対しては嘘をつかない、正直であること。失敗しても、正直にやっていたら評価はされます。

御社のNo.1は？

看護職員勤務予定表作成システムでは全国シェア1位です。文字通りNO.1です。日本で二番目に高い山、二番目に広い湖、を知っていますか？ 1位と2位では全然違います。

新人時代の御自身に一言

将来、大きな実を結ぶためには、地道な努力の積み重ねが大切です。今、自分がやっていることは決して無駄にはなりません。

医療現場をサポートすることで社会貢献を果たす「喜び」

企画から保守までの一貫体制

1979年に最初はマイコンの販売会社として設立された弊社は1984年にマイコンショップからソフトウェア開発会社へと業務内容を変更し、現在では医療機関向けのソフトウェア開発から販売、管理、保守までを一貫して自社で手掛けています。

弊社が開発した病院向けのパッケージソフトは「看護職員勤務予定表作成システム」をはじめ、「栄養管理システム」、「物流管理システム」など、医療現場の運営に欠かせないソフトウェアで、ITにより医療現場に携わる多くの方々の負担軽減や医療費の削減に貢献しています。開発工程の一部を請け負うことが多いソフトウェア業界の中で、医療現場で働く多くのスタッフにヒヤリングし、お客様の視点を重視したソフトウェアを自社で開発しています。企画開発だけでなく、販売、管理、保守まで一貫体制を構築している点が弊社の強みで、高い評価もいただいております。病床数200床以上の中規模以上の病院に多くの導入実績があることが、この裏付けです。全国シェアNO.1を誇る「看護職員勤務予定表作成システム」では勤務予定表の自動作成や事務処理の自動化・省力化を可能にしています。「栄養管理システム」では食数管理・献立管理・統計管理を正確かつ効率よく処理ができるようにし、「物流管理システム」では消耗品などの適正な購入・在庫・消費管理を実現しました。弊社のお客様は病院の看護師、栄養士、事務職で、患者様のためを思って頑張っている人たちです。そんな多くの方々に対し「ITの力で病院の課題を解決する」ことが弊社の使命です。

医療現場を支える「喜び」

弊社がご提供するソフトウェアは、企画・



仕事にも人に対しても誠実に取り組むタイプが多い弊社。若手社員とベテラン社員が協力しながら、医療機関向けのソフトウェア開発に取り組んでいます。

開発から販売、保守まですべての過程を自社で一貫して行っていますが病院向けのシステムは日々進化する医療理論や行政の動きを敏感に取り入れれないと十分に役目を果たせません。そのため、納品をしたら終わりではなく、常に現場の声を聞き、システムに反映することでお客様のニーズに応えられるようにしています。

かつて「看護職員勤務予定表作成システム」の商談中に看護師長さんに「看護師のシフトを組むという仕事は、ジグソーパズルのようにパーツを組み合わせればいいという単純なものではなく、一人ひとりの体調や性格、熟練度、家庭事情などを踏まえて組まないと、仕事のモチベーションにも影響する」という言葉をいただいたときのことを今でも覚えています。また、人の命を預かる医療現場ではプロセスが重視されます。そのため自分で学習することが必要で、根拠に基づいたソフトウェアの提供が不可欠です。このような経験を多く積むことで医療現場を手助けし、社会貢献している仕事でもあることを、一層意識するようになり、社員一人ひと

りにもこの意識を共有するようにしました。全国の約1,000の病院で導入実績をいただいているのも、こうした姿勢が評価された結果だと自負しています。

社員が挑戦できる環境づくり

弊社にとって経営は利益づくりでも、プログラミングでもなく「お客様づくり」です。営業も開発も直接お客様と接し、お客様の喜びを自分の喜びと思い働いています。社員の力により会社も着実に成長できていることで、給与水準は東京をはじめ首都圏のIT企業と同等のレベルを実現しています。また、中堅や若手社員が会議で積極的に意見が言える雰囲気づくり、様々な挑戦ができる環境づくりにも注力しています。

弊社は成長途中です。医療現場を支えるシステムづくりを通して社会貢献し、会社と共に成長したいという方は大歓迎です。自ら手掛けたものが社会で活用され、多くの人の役に立っているかを感じて仕事ができることは刺激的であり成長を実感できることでしょ



株式会社エスエフシー新潟

募集対象

新卒

情報サービス・ソフトウェア業 病院向けソフト開発及び販売

採用職種

営業職

開発職

自社製品とエンドユーザーを持っているIT企業です

勤務予定表作成 - プリント

SFC病院	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
平成28年 8月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木
1 A看護 純子	○	○	○	休	休	休	休	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2 A看護 愛子	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休
3 A看護 綾子	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休
4 A看護 雅子	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休	休
5 A看護 佳子	○	○	○	休	休	休	休	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
6 A看護 悦子	○	○	○	休	休	休	休	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
7 A看護 紀子	○	○	○	休	休	休	休	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
8 A看護 貴子	○	○	○	休	休	休	休	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
9 A看護 恵子	○	○	○	休	休	休	休	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
10 A看護 順子	○	○	○	休	休	休	休	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
11 A看護 尚子	○	○	○	休	休	休	休	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
12 B看護 恭子	○	○	○	休	休	休	休	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
13 B看護 幸子	○	○	○	休	休	休	休	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
14 B看護 淳子	○	○	○	休	休	休	休	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
15 B看護 知子	○	○	○	休	休	休	休	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
16 B看護 祥子	○	○	○	休	休	休	休	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
17 B看護 直子	○	○	○	休	休	休	休	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
18 B看護 典子	○	○	○	休	休	休	休	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
19 B看護 智子	○	○	○	休	休	休	休	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
20 B看護 桃子	○	○	○	休	休	休	休	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
21 B看護 敦子	○	○	○	休	休	休	休	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
日 勤 計	22	22	17	17	8	9	21	18	21	17	7	8	9	18	21	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
夜 勤 計	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
深 夜 計	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
休 日 計	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
部 計	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

全国シェアNo.1の看護勤務管理システム：現場から良く学んだノウハウの固まりです



弊社のシステム開発によって今までの手作業や確認作業を減らし、大幅な省力化を実現しています

当社の顧客は全国の病床数200以上の中大規模病院です。看護スタッフを支える、看護勤務管理、栄養管理、物流管理、勤務時間管理といったソフトを自社開発し、企画・販売・保守までを全て当社で行っています。ニッチな市場ですが、病院数が限られているが故に大企業が参入できず、看護勤務管理のシステムは全国トップシェアを誇ります。「利益優先」ではなく、「顧客作り」を経営の中心に据え、お客様のために行き届いたソフト作りがモットーです。即戦力のシステム開発が、根本的な問題解決への第一歩であり、そのためにもお客様の問題をしっかりと捉え、柔軟で誠実な対応をエスエフシー新潟は大切にしています。

若いスタッフが中心となり成長を続けています。

社風は「遊び心を大切に」、若いスタッフが中心の職場で、社員それぞれが伸び伸びと好奇心をエネルギー源にして業務に邁進しています。また、自分で開発したソフトが現場でどう動いているかわかる、エンドユーザーの評価がダイレクトに聞ける、それが私たちの仕事の醍醐味です。しかし、信頼されるソフトを生み出すには、コミュニケーションが欠かせません。マニュアルに捕らわれず、自らがコミュニケーションを積極的に持てる方々に活躍して欲しいと考えています。お客様との意見交換や情報収集の中で、本当に必要なニーズは何かを汲み取り、医療現場で役立つ商品を開発していくのが私たちの使命です。

プロフィール

本 社 〒950-0963
新潟県新潟市中央区南出来島1-10-21

設 立 1979年9月

資 本 金 8,000万円

代 表 者 苅部 宣輔

従 業 員 数 43名(男性34名、女性9名)

平 均 年 齢 35歳

売 上 高 8億3,000万円(2020年8月期)

事 業 所 東京、仙台、高崎、大阪、広島、福岡

採用情報

募 集 人 数 6名

採用職種詳細 システムエンジニア、セールスエンジニア

初 任 給 大卒220,000円

諸 手 当 通勤手当、役職手当、住宅手当、単身赴任手当

昇 給 年1回

賞 与 年2回(7月、12月)

勤 務 時 間 AM8:30~PM5:30

休 日 休 暇 週休2日制、祝日、年末年始、お盆休み、慶弔休暇、
年次有給休暇(初年度10日)、年間休日127日(2020年)

福 利 厚 生 雇用、労災、健康、厚生年金、財形、確定拠出年金(401K)制度導入

社 員 教 育 新入社員研修、OJT

お問い合わせ先

TEL 025-282-2233

担当者 採用担当 原田

URL <http://www.sfc-niigata.co.jp/>E-mail k_harada@sfc-niigata.co.jp

この会社の経営者インタビューは▶▶▶230ページへ!



企画・開発・販売・保守までの一貫体制で、全国1000病院で実績。

開発・製作・販売・保守までの一貫体制を構築し、自社アプリケーションソフトを持つ点が強みで、看護勤務管理システムは国内トップシェアを誇る。主力の看護勤務管理システム、栄養管理システムに次ぐ3本目の柱として、近年では物流システムの開発販売も強化。当社開発システムの評価は高く、全国1000病院で実績がある。

東京商工リサーチが厳選する

優良企業とは

「エラベル」とは

「Aレベルの会社を“選べる”」というコンセプトで、地域と人と企業のトライアングルを結ぶ地域密着の優良企業紹介誌です。信用調査会社である東京商工リサーチ(以下TSR)ならではの目線で選んだ地元の優良企業にスポットを当て、各企業のPRや就職活動のサポートを行うことを目的に平成2年に発刊し、以降、毎年発行しています。

その1 東京商工リサーチと企業信用調査

私たち消費者はコンビニやスーパーなどで商品を買うとき、クレジットカード決済を除き商品と引き換えに代金を支払います。

しかし、企業と企業の間での取引は異なります。企業の取引には、同じ会社と何度も継続的に取引をするという特徴があるので、取引のたび支払いを行えば、売る方も買う方も手間がかかります。そこで、商品を先に納め支払いは1か月後などルールを決め、まとめて払うようにするのが一般的です。アルバイト代もその日払いではなく、1か月分を銀行振込という人が多いと思いますが、それと同じです。

商品が先で支払いが後という取引では、売り手は無事に売上代金を回収できるかどうかというリスクが存在

し、このため安心して取引できる相手なのかを「知りたい」というニーズが発生します。これに答えるのが私たちTSRの行っている「企業信用調査」です。

TSRは明治25年(1892年)創業の日本最古の信用調査会社です。現在全国で81か所の事業所を構え、1,926名の従業員がいます。信用調査などを通じて収集した全国の企業データは371万社に及び、日々蓄積を続けています。また平成6年には世界最大の企業情報サービスのリーディングカンパニーであるダンアンドブラッドストリート(D & B)と業務提携し、全世界240カ国超、4億件以上の企業情報を提供しています。

信用調査って?



調査訪問



調査依頼
報告書



取引可否判断
取引条件決定

「TSR REPORT」



200を超える調査項目

・沿革・経営者・役員・株主・事業目的・扱品・取引先・資金状況・財務内容・今後の見通しなど

その2 TSR評点とは

企業信用調査を通じて会社の特徴、業績、財務内容、経営理念などを取材します。これらを元に総合的に算出したのが「TSR評点」(100点満点)です。大きく「経営者能力」「企業成長性」「企業安定性」「公開性・総合世評」に分かれ、更に各々の分野で配点が細かく設定されています。TSRが取材する371万社の中で約152万社の企業に評点を付与しています。TSRの付与する評点は中小企業との取引をする一つの基準として金融機関、商社、メーカーなど民間企業から公共機関まで幅広く利用されています。

TSR評点(100点満点)の内訳

- 経営者能力／20点**
資産担保余力や経営姿勢、事業経験から経営者の実力を判断
- 成長性／25点**
扱う商品や技術、サービスの善し悪しを売上高伸長率や利益伸長率で判断
- 安定性／45点**
取引先との関係性や、トラブル時の対応力などを業歴・自己資本・経済状況・金融取引・担保余力から判断
- 公開性・総合世評／10点**
対外的な資料公開性があるか、風評などの有無を判断

エラベル掲載企業

本誌では評点55点以上の会社を掲載しています。約152万社の中でも55点以上の企業は約12万5,890社、構成比では8.1%しかありません。今回、エラベルで取り上げる企業はその基準をクリアした会社ですから「日本全国の上位8.1%にランクインする優良企業」ということになります。



その3 中小企業の魅力

就職活動開始当初はどうしても大企業中心に目が行きがちですが、中小企業にも違った魅力があります。

- ➡ **「若いうちから重要な仕事を任される」**
- ➡ **「自分の働きが会社の成長に直結する」**
- ➡ **「経営者と同じ目線で仕事ができる」**
- ➡ **「地域に密着した仕事ができる」**
- ➡ **「特定の部門に特化しないため幅広く仕事を経験できる」**

TSRでは日本国内約152万社の企業データベースを提供しています。その内訳は、大企業約1万1,000社、上場企業3,827社ですから、中小企業の割合は圧倒的多数を占めています。どんな大企業であっても中小企業の協力なしに製品製造やサービスの提供はできないのです。日本国内の経済を牽引する関東地方には日本の将来を担うべき中小企業が多数あります。調査を通してインタビューする経営者には、素晴らしい経営理念、ポリシーを持った方が多く存在します。経営者インタビューでは自社の企業特性、自社の魅力、将来性を中心に語って頂きました。新型コロナウイルス感染症の拡大で国内外の経済・社会環境は未曾有の状況となっていますが、優良企業ガイドはTSR評点55点以上の地元

優良企業のみを掲載しており、本誌掲載企業であれば、きっとこの困難も乗り越え、将来の日本を支えてくれることでしょう。

就職すれば人生で一番長い人生を会社で過ごすことになります。日本を代表するような大企業も設立当初は中小企業からスタートしました。未来の大企業を自分の力で作れるチャンスも中小企業には秘められています。地場の中小企業にも優れた会社がたくさんあります。一度しかない人生で大輪の花を咲かせる会社を見つける。この本を手にとられるみなさんに中小企業の魅力が伝わることを願っています。